Отчёт о работе профсоюзного комитета МБОУ ДО «Советский ЦДЮТ» за 2016-2017 год

Первичная профсоюзная организация МБУ ДО создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне образовательного учреждения при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях: Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о ППО,коллективного договора, планах работы профсоюза.

Цель работы ПК:

Защита профессиональных, трудовых, социально - экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

Улучшение социально - экономического положения работников.

Развитие социального партнерства.

Укрепление и развитие профессиональной солидарности.

Взаимопомощь членам ППО.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации.

Количество работников образовательного учреждения составляет 25 человек, из них членами профсоюзной организации является 10 человек. В коллективе работают педагоги с большим трудовым стажем и опытом.

Организационная работа

Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы из заработной платы работников.

В соответствии с уставом Профсоюза был избран профсоюзный комитет в количестве 5 человек, который осуществляет текущую деятельность первичной профсоюзной организации.

За отчётный период состоялось 7 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- организационная работа;
- коллективный договор и его выполнение;
- проведение культурно - массовых и оздоровительных мероприятий;
- охрана труда;
- выделение материальной помощи;

Профсоюзное дело - дело хлопотное, требует многочисленных помощников, соратников, единомышленников.

Всю свою работу профсоюз строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МБУ ДО, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников образовательного учреждения.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет участвует в разработке положения о стимулирующих выплатах, премирования работников, составления графика отпусков, оказание материальной помощи.

Охрана труда и здоровья.

ПК проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда. За отчётный период с ПК согласовываются инструкции по охране труда. Несчастных случаев в образовательном учреждении за отчётный период не зарегистрировано.

В августе 2017 года была организованна комплексный медицинский осмотр сотрудников. Сотрудники прошли инструктаж по ТБ.

Социальная деятельность.

Социальная деятельность ПК велась по следующим направлениям:

- оказание материальной помощи членам профсоюза;

- Материальная помощь членам профсоюза выделяется в соответствии с Положением о выделении материальной помощи: Я, как председатель профкома, посещаю семинары, знакомлю членов профсоюза с полученной информацией. При необходимости получаем методическую помощь по интересующим нас вопросам.

Большое значение профком уделяет отдыху работникам МБУ ДО. Это важное направление в деятельности профкома. 2 члена профсоюза с детьми оздоровились в 2017 году и получили 20% компенсацию стоимости оздоровления. В 2018 году планируем оздоровить 4 членов профсоюза.

22.09.2017 г.