СОГЛАСОВАНО:	УТВЕРЖДЕНО:
Председатель ППО МБУ ДО «Советский ЦДЮТ»	Директор МБУ ДО «Советский ЦДЮТ»
_____ /И.В.Маляр/	_____ /Саваневская И.А./
подпись расшифровка подписи	подпись расшифровка подписи
09. 02. 2022 г.	Приказ №24 от 09 февраля 2022 г.
Протокол № 17	

Положение
об управлении профессиональными рисками в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Советский центр детского и юношеского творчества» Советского района Республики Крым

1. Общие положения

Положение об управлении профессиональными рисками содержит описание профессиональными рисками как одной из процедур системы управления охраной труда (далее – Положение, СОУТ) в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Советский центр детского и юношеского творчества» Советского района Республики Крым (далее – учреждение).

Положение разработано в соответствии со статьей 209 Трудовым кодексом РФ, Типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Минтруда РФ от 19 августа 2016 года №438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда" (с 01.03.2022 года его заменит Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда"), Методическими рекомендациями по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда, утвержденными Рострудом 21 марта 2019 года №77, утвержденным приказом Минтруда России от 28.12.2021 N 796 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков" (вступит в законную силу 01 марта 2022 года).

Основная обязанность работодателя – обеспечение безопасности работников при осуществлении образовательного процесса, в том числе при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования. Большое количество несчастных случаев происходит по несоблюдения требований безопасности и охраны труда на рабочем месте до неудовлетворительного состояния здания или используемого оборудования.

Несмотря на предпринимаемые работодателями меры, на рабочих местах, как правило, сохраняется вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации. Согласно ст.209 Трудового кодекса РФ эта вероятность называется профессиональным риском.

2. Процедура управления профессиональными рисками

Для минимизации возможности причинения вреда здоровью работника директором учреждения организовывается процедура **управления профессиональными рисками,** т.е. разрабатывается комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

С целью организации процедуры управления профессиональными рисками директор учреждения с учетом типа и специфики деятельности организации устанавливает

(определяет) порядок (алгоритм) реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:
а) выявление опасностей;
б) оценка уровней профессиональных рисков;
в) снижение уровней профессиональных рисков.
Оценка профессиональных рисков проводится в несколько этапов:

1. **Создание комиссии для проведения оценки рисков**

В целях организации работы по управлению профессиональными рисками в учреждении издается приказ о мероприятиях по управлению профрисками, предусматривающий создание комиссии по идентификации опасностей и оценке рисков, в состав которой включаются ответственный по охране труда, председатель первичной профсоюзной организации по охране труда и работники учреждения.
При необходимости в состав комиссии могут быть включены эксперты из сторонних организаций.
В рамках подготовки целесообразно организовать:
- обучение по охране труда работников (желательно очное);
- ознакомление работников с результатами проведенной специальной оценки условий труда и производственного контроля в учреждении;
- изучение основных нормативных правовых актов, регулирующих процесс создания и функционирования системы управления охраной труда (далее – СУОТ);
- изучение опыта оценки профессиональных рисков в учреждении, результатов мониторинга и контрольных мероприятий систем управления профессиональными рисками.

2. Составление плана-графика работ по оценке рисков

2.1. Выбор объектов оценки.

Оценку рисков можно провести как на каждом рабочем месте индивидуально, так и разбив рабочие места по группам, в каждой из которых работники одинаковых профессий выполняют аналогичные трудовые функции.

2.2. Составление графика оценки рисков.

Для удобства работы составляется график, с помощью которого комиссия может ориентироваться, сколько времени имеется в наличии для работы на том или ином рабочем месте (группе рабочих мест). График также предоставляет директору учреждения возможность контролировать процесс оценки рисков.
Все члены комиссии должны быть заранее ознакомлены с возложенными обязанностями по процедуре оценки профрисков. Кроме того, следует учесть, что работники могут выполнять свои должностные обязанности не в одном кабинете или помещении, а на территории учреждения, что приведет к увеличению времени поиска возможных рисков.
В ходе подготовки к проведению процедуры оценки профрисков могут быть использованы материалы проверок органов государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства, в том числе результаты производственного контроля, а также материалы расследований несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

3. **Выбор методов оценки рисков**

В настоящее время имеется более 30 методов оценки профессиональных рисков. В то же время действующее законодательство не обязывает работодателей применять какие - то конкретные методы. В связи с этим работодатель определяет любой подходящий метод (либо несколько методов) в зависимости от характера деятельности и сложности выполняемой на рабочих местах работы.
Все методы основаны на последовательном определении потенциальных опасностей, вероятности их появления и оценке возможных последствий. Таким образом, независимо от выбранного метода оценки профрисков необходимо ответить на три ключевых вопроса:
что может случиться?

какова вероятность, что это произойдет?
какие могут быть последствия?
Ответы на эти вопросы всегда приведут к определению уровней риска.

4. Идентификация опасностей

Главной целью идентификации (выявления и признания) опасностей является определение самих опасностей и их источников на рабочих местах. Для этого из всех возможных опасностей, перечисленных в положении о СУОТ, следует выбрать опасности, которым могут подвергаться работники, и составить перечень (реестр) опасностей для каждого рабочего места или группы рабочих мест (приложение 1). При составлении перечня (реестра) опасностей необходимо учитывать те, воздействие которых привело к несчастным случаям, в том числе к микротравмам, или инцидентам, вследствие которых утраты трудоспособности не произошло, а также потенциальные опасности.

Согласно пункту 14.2 Методических рекомендаций, утвержденных Приказом 77, при оценке рисков должны учитываться не только штатные условия деятельности, но и случаи отклонений в работе, в том числе связанные с возможными авариями - например, при аварийной эвакуации при пожаре.

Для идентификации опасностей также используют результаты специальной оценки условий труда и (или) производственного контроля, в которых указываются имеющиеся вредные и (или) опасные производственные факторы, изучаются инструкции по охране труда.

Наряду с анализом результатов исследований (измерений) вредных и опасных производственных факторов для идентификации опасностей осуществляется непосредственное общение с работниками посредством семинаров, тренингов, либо заочное общение в форме анкетирования, в ходе которых устанавливаются не только потенциальные источники травм, но и проверяется знание расположения инструкций по охране труда, аптечек для оказания первой помощи, первичных средств пожаротушения и т.д.

Необходимо обратить внимание, что проведение подобного опроса не должно быть проверкой знаний требований охраны труда; его цель – понять, как работает система управления охраной труда, и установить, находятся ли работники в безопасности, в том числе, по мнению самих работников.

5.Оценка уровней профессиональных рисков

Многообразие методов оценки рисков можно разделить на качественные, количественные и смешанные методы.

Наиболее простым является количественный метод Файна-Кинни, согласно которому для каждой выявленной опасности рассчитывается уровень профессионального риска.

При определении степени риска учитываются все этапы работы - от процесса подготовки к работе до стадии завершения. Чтобы дать оценку профессиональному риску, устанавливается его количественная степень.

Каждый вид риска оценивается по трем составляющим: вероятность, подверженность и последствия наступления события, при этом для оценки каждой составляющей применяется балльная шкала.

Вероятность		Подверженность		Последствия	
Баллы	**Прогноз вероятности несчастного случая**	**Баллы**	**Характер воздействия опасности**	**Баллы**	**Описание тяжести последствий**
0,1	Фактически невозможно	**0,5**	Очень редко (до 1 раза в год)	**1**	Микротравма (достаточно оказание первой помощи)
0,2	Почти невозможно				
0,5	Можно представить, но невероятно	**1**	Редко (ежегодно, до 11 раз в год)	**3**	Случай временной нетрудоспособности
1	Невероятно	**2**	Иногда (ежемесячно, 2-3 раза в месяц)	**7**	Потеря трудоспособности, инвалидность, профзаболевание
3	Нехарактерно, но возможно	**3**	От случая к случаю (еженедельно до 6 раз в неделю)	**15**	Очень тяжелые, один смертельный случай
6	Очень вероятно	**6**	Регулярно (ежедневно)	**40**	Разрушения, есть жертвы
10	Ожидаемо, это случится	**10**	Постоянно (чаще 1 р. в день или более 50%)	**100**	Катастрофы, много жертв

Чтобы получить количественную степень риска значения подставляют в формулу: РИСК=ПОДТВЕРЖДЕННОСТЬ*ВЕРОЯТНОСТЬ*ПОСЛЕДСТВИЯ

Полученный показатель является уровнем профессионального риска, подлежащим классификации.

Значимость риска и приоритетность мероприятий по его снижению

Оценка риска, баллы	**Значимость риска**	**Приоритет мероприятий по снижению риска**
0 - 20	Небольшой	Специальных мер не требуется. Следует контролировать уровень опасности
21 - 70	Возможный	Необходимо уделить внимание, спланировать и выполнить мероприятия по снижению риска
71 - 200	Серьезный	Требуются меры по снижению степени риска в установленные сроки
201 - 400	Высокий	Необходимо принятие экстренных мер по снижению риска
Более 400	Крайне высокий	Необходимо прекратить деятельность до устранения опасности или снижения риска

Это поможет оценить уровень проблемы и понять, как срочно и какие меры нужно принять, чтобы устранить опасность.

6.Разработка и выполнение мер по исключению или снижению уровней профессиональных рисков

На основании полученных результатов уровня профессиональных рисков комиссия по оценке профессиональных рисков разрабатывает меры по их исключению или снижению. Наиболее эффективными и экономичными мерами являются устранение физических факторов опасности, к числу которых можно отнести:

1. исключение опасной работы (процедуры) или ее замена на менее опасную;
2. использование средств индивидуальной защиты;
3. ремонт или замена используемого оборудования на более безопасное.

Карты идентифицированных опасностей и оценки профессиональных рисков должны быть составлены для рабочих мест в соответствии со штатным расписанием учреждения.

Образцы документов, используемых при проведении процедуры идентификации опасностей и оценки рисков в учреждении, приведены в приложениях 1- 4.

В процессе оценки рисков работники должны быть проинформированы о каждом проведенном этапе, при этом форму и порядок информирования руководитель выбирает самостоятельно - например, размещение информации на сайте организации, в уголке охраны труда или доведение на собрании коллектива, распространение информационных листков или писем по электронной почте, ознакомление с производственными рисками при поведении инструктажей по охране труда.

Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающимся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты осуществляется в рамках соответствующей процедуры, наличие которой в системе управления охраной труда организации обязательно проверяется ГИТ.

Процесс оценки рисков имеет цикличный характер и его нельзя останавливать. Осуществляя функционирование системы управления охраной труда, в рамках которой проведена оценка профрисков, необходимо постоянно проводить ее мониторинг с целью понимания:

1. продолжает ли она оставаться эффективной;
2. по-прежнему ли действуют мероприятия по снижению риска получения травмы. В случае неудовлетворительного результата следует максимально быстро принимать корректирующие меры, начиная с внеплановой оценки рисков и заканчивая внесением
3. изменений в Положение о СУОТ.

Процесс мониторинга сопровождается ведением документации как на бумажных носителях, так и в электронном виде. Полученные данные в дальнейшем используются в целях оценки и прогноза состояния безопасности и охраны труда в организации.

При проведении оценки профессиональных рисков на рабочих местах: <u>работодатель обязан:</u>

1. обеспечить проведение оценки профессиональных рисков на рабочих местах;
2. ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения оценки профессиональных рисков на его рабочем месте;
3. реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов оценки профессиональных рисков;

<u>работник вправе:</u>

1. присутствовать при проведении оценки профессиональных рисков на его рабочем месте;
2. обращаться к работодателю, в комиссию по оценке профессиональных рисков с предложениями по осуществлению идентификации опасностей на его рабочем месте и за получением разъяснений по вопросам проведения оценки

профессиональных рисков на его рабочем месте;

3. работник обязан ознакомиться с результатами оценки профессиональных рисков на его рабочем месте.

Приложение 1
к Положению об управлении профессиональными рисками

Перечень (реестр опасностей)

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ ОПАСНОСТЕЙ	КОД
	механические опасности:	**Мх**
1	опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскальзывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам	Мх 1
2	опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами, шилом.	Мх 2
	электрические опасности:	**Эл**
3	опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт)	Эл 1
	термические опасности:	**Тм**
4	опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру	Тм 1
5	опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы	Тм 2
	опасности, связанные с воздействием химического фактора:	**Хф**
6	опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ	Хф 1
	опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия:	**Аф**
7	опасность воздействия пыли на глаза	Аф 1
8	опасность повреждения органов дыхания частицами пыли	Аф 2
9	опасность воздействия пыли на кожу	Аф 3
10	опасность воздействия на органы дыхания воздушных смесей, содержащих чистящие и обезжиривающие вещества	Аф 4
	опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:	**Тп**
11	опасность, связанная с наклонами корпуса	Тп 1
12	опасность, связанная с рабочей позой	Тп 2
13	опасность перенапряжения зрительного анализатора	Тп 3
14	опасность психических нагрузок, стрессов	Тп 4
15	опасность падения, и травмирования;	Тп 5
	опасности пожара	**Оп**
16	опасность от вдыхания дыма и пыли при пожаре	Оп 1
17	опасность воспламенения	Оп 2
18	опасность воздействия открытого пламени	Оп 3
19	опасность воздействия огнетушащих веществ	Оп 4
20	опасность воздействия осколков частей разрушивших зданий, строений	Оп 5
	опасности, связанные с организационными недостатками:	**Ор**
21	опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях	Ор 1
22	опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему средств связи	Ор 2
23	опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии	Ор 3
24	опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда	Ор 4

	опасности насилия:	**Нл**
25	опасность насилия от враждебно настроенных работников	Нл 1
26	опасность насилия от третьих лиц	Нл 2

Приложение 2
к Положению об управлении профессиональными рисками

Карта идентификации опасностей и оценки рисков № ___
Наименование рабочего места

Наименование опасности, факторы риска	Срочность мероприятий по профилактике профриска	Корректирующие мероприятия по снижению уровня риска	Индекс профессиональных рисков							
			Вр		Пд		Пс		ИПР	
			до	после	до	после	до	после	до	после

Приложение 3
к Положению об управлении профессиональными рисками

Реестр
допустимо приемлемых и неприемлемых рисков

№ п/п	Наименование рабочего места	Номер карты	Производственные процессы(виды и содержание выполняемых работ)	Код опасности	Наименовани е опасности	Оценка риска	Значимость риска

Приложение 4
к Положению об управлении профессиональными рисками

**План мероприятий по улучшению условий и охраны труда
снижению уровней профессиональных рисков**

№п/п	Наименование мероприятий	Срок проведения	Ответственный исполнитель	Основание